

【菁英培訓】輔導顧問實務講座

大專校院教師具備專業知識，為臺灣重要高階人才，此實務講座希望可協助教師成為企業顧問，將專長貢獻於產業界，特別聘請群崙管理顧問股份有限公司總經理-陳昭良總經理，針對目前顧問產業現況分析，以及社團法人中華全球人才發展協會理事長-謝曜謙博士，分享經營管理的輔導經驗，以及勞動部 TTQS (人才發展品質管理系統認證)輔導顧問-鄭又腆博士，介紹企業法務顧問等相關勞資輔導經驗，希望透過三位講師自身輔導經驗，協助教師對於顧問產業有更深入的了解。

活動名稱：【菁英培訓】輔導顧問實務講座

活動日期：108年11月22日(星期五)

活動地點：臺大集思會議中心達文西廳（臺北市大安區羅斯福路4段85號）

主辦單位：教育部

執行單位：財團法人金屬工業研究發展中心

會議議程：

時間	主題	講者
12:30-13:00	報到	
13:00-13:10	高階人力躍升平臺說明	財團法人金屬中心-陳伊誠組長
13:10-14:20	顧問產業現況與分析	陳昭良 總經理
14:20-14:25	休息時間	
14:25-15:35	經營管理顧問輔導實務	謝曜謙 博士
15:35-15:40	休息時間	
15:40-16:50	企業法務顧問輔導實務	鄭又腆 博士
16:50~	自由交流	



距捷運公館站走路5分鐘，旁有停車場

講師 陳昭良



學歷

國立臺灣大學商學研究所碩士

經歷

1. 群崑管理顧問股份有限公司總經理
2. 中華動態競爭戰略發展學會理事長
3. 上海交通大學海外教育學院國際總裁班、西北工業大學、南京大學 EMBA 班授課教授
4. 奧美傳播集團視覺管理事業發展總監
5. 全生活事業機構行銷企劃處協理
6. 臺灣外貿協會企業形象規劃實務指導委員會策略顧問
7. 中國生產力中心企業形象組、組織變革組管理顧問
8. 中國生產力中心科技管理組、企業經營組副管理師

專業領域

1. 動態競爭戰略
2. 市場行銷競爭作戰
3. 戰略規劃與作戰地圖兵棋推演

簡介

● 研究計畫/執行計畫

1. 決策引導與分析」教學發明專利人
2. 「TeamWell 市場動態競爭，實戰模擬軟體系統」開發計畫主持人
3. 「動態競爭 作戰地圖」管理技術開發計畫主持人

● 發表期刊/論文

- 2007 年「中國企業培訓發展年會」，發表「撞擊式實戰學習法」
 如何運用實戰模擬，打破企業主管慣性思維，建立能靈活應變的市場實戰能力。
- 2012 年「中國企業教育百強論壇」
 發表動態市場競爭，作戰致勝方案推演法—— 作戰地圖

● 得獎

- 2017 年 中國企業人才發展優秀解決方案獎
- 2012 年 中國教育十佳培訓師
- 2011 年 中國企業培訓百佳精品課程獎
- 2009 年 中國百佳管理培訓師
- 2008 年 中國人力資源管理大賽 優秀成果獎

講師 謝曜謙

	學歷	國立臺南大學數位學習科技學系博士
	經歷	<ol style="list-style-type: none"> 1. 社團法人中華全球人才發展協會理事長 2. 中陽建設股份有限公司副總經理 3. 福樂企業股份有限公司總經理 4. 漢華文教事業股份有限公司執行長 5. 國立中山大學國家政策研究中心執行長 6. 三發地產股份有限公司協理兼總經理室特別助理 7. 104 人力銀行董事長室特別助理 8. 國立中山大學中小企業研訓中心研究員兼執行長 9. 國立中山大學網路大學事務委員會副執行長 10. 旭聯科技股份有限公司網路學習事業部 執行副總 11. 普羅波特商場管理顧問股份有限公司總經理 12. 統穩建設(股)份有限公司 執行副總
	專業領域	<ol style="list-style-type: none"> 1. 不動產投資管理 2. 整合行銷 3. 企業經營管理 4. 數位學習科技管理 5. 行銷傳播管理 6. 創業管理

簡介

<p>● 發表期刊/論文</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Effect of an Ontology-based Reasoning Learning Approach on Cognitive Load and Learn Achievement of Secondary School Students(Yao-Chien Hsieh, Chien-I Lee, Kuo-Kuang Chu)Pakistan Journal of Statics (in press) 2. Effect of Innovative Ontology-based Approach on Learning Performance of Students wi ANOVA Method(Yao-Chien Hsieh, Chien-I Lee, Kuo-Kuang Chu) International Journal of Applied Mathematics and Statics, 2013, 38(8), 191-201Pilot Study of an Innovative Ontology-based Approach on Learning Achievement of University Students (Yao-Chien H Chien-I Lee, Kuo-Kuang Chu) 2013 International Conference on Organizational Innovat (ICOI),JULY 2-4, 2013HUA HIN , THAILAND 3. A Study of an Inquiry-Based Learning Approach on College Students'OnlineProblem-So Abilities.(Yao-Chien Hsieh, Chien-I Lee, Gwo-Jen Hwang) International Journal on Di Learning Technology, 3(4), 65-90.
<p>● 其他</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 勞動部勞動力發展署（小型企業人力提升計畫）輔導顧問 2. 教育部講師證書講字第 106361 號 3. 勞動部勞動力發展署共通核心職能課程合格師資 4. 國際禮儀接待員職能鑑定合格證書（乙級）教育部全國技專專校院校基本資料庫 證號代碼：6897 5. 行銷企劃人員職能鑑定合格證書（乙級）教育部全國技專專校院校基本資料庫 證號代碼：8099

講師 鄭又映

	學歷	國立雲林科技大學管理博士
	經歷	<ol style="list-style-type: none"> 1. 勞動部 TTQS (人才發展品質管理系統認證)輔導顧問 2. 勞動部中彰投區勞動力發展策略聯盟 專家學者 3. 勞動部人力提升計畫 輔導顧問 4. 中華兩岸勞資法務顧問協會副理事長暨教育訓練執行長 5. 「全國商業總會」人力資源暨教育訓練委員會委員 6. 「自行車暨健康科技工業研究發展中心」 輔導顧問 7. 國立勤益科技大學兼任教授暨業界師資 8. 國立臺中教育大學業界教授級師資 9. 弘光科技大學兼任教授暨業界師資 10. 社團法人中華全球人才發展協會 副理事長
	專業領域	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人力資源(勞資法務)管理 2. 數位行銷 3. 企業經營管理

簡介

● 研究計畫/執行計畫

1. 2019 專業級兩岸勞資管理人才認證暨種子教師研習計畫案-Cross-Strait Labor Law Manager(CSLLM) [兩岸勞資法務管理師]/專業級/甲級認證。
2. 「企業勞動法務全面管理專案」-客製化訂定工作規則；訂定勞動契約及完成勞資會議；訂定員工績效評估規劃；訂定薪資結構設計與調整；企業重要幹部留才制度規畫建立；企業職業災害分析規劃。

● 發表期刊/論文

1. Yuan-Cheng Tsai, Yu-Tien Cheng, Analyzing key performance indicators for E-commerce and internet marketing of elderly product, Archives of Gerontology and Geriatrics. Vol. 55, pp. 126-132, 2012. (JCR IF=1.36) (SCI)
2. Cheng C. H., Cheng Y. T., Chen J. S., A Learning Curve of Total Knee Arthroplasty Based on Surgical Volume Analysis, Archives of Gerontology and Geriatrics. Vol. 53, pp. e5-9, 2011. (JCR IF=1.36) (SCI)
3. Yu-Tien Cheng, Han-Hsin Chou, and Huan-Ming Chuang, Development and Validation of an RFID-based Surveillance System on a Flow-shop Overhaul Line, Journal of Chung Cheng Institute of Technology. Vol. 39(2), pp. 93-112, 2010. (EI)

● 其他

1. (中華民國專利)經濟部智慧財產局專利 (102217334 一種車燈罩散熱結構)。
2. 共參與執行公私營企業 15 件研究計畫，案件總經費逾 600,000,000NT。
3. 榮獲中高齡者就業研究論文優等獎(新北市勞工局)。